

## Professionals schrijven Innovatieparagraaf voor nieuw Regeerakkoord

Selectie van 3500 professionals doet dringende aanbevelingen voor Innovatiebeleid. De rijkdom aan kennis en ideeën in de maatschappij moet het vertrekpunt zijn van het innovatiebeleid. Dat concludeerde de Nederlandse Community of Talents op 1 juli in Den Haag. Circa 150 ondernemers, wetenschappers, adviseurs, ambtenaren en andere professionals formuleerden hun aanbevelingen voor een beter innovatieklimaat in Nederland. De uitkomst is vervat in concrete aanbevelingen aan de nieuw te vormen regering.

### Een greep uit de aanbevelingen:

Zorg voor minder regelingen en richt die op het realiseren van een beperkt aantal ruim gestelde doelen. Liever participeren in plaats van te subsidiëren. Plannen zouden bij één loket moeten worden ingediend. De selectie van kansrijke plannen zou via internet moeten plaatsvinden, waarbij betrokken buitenstaanders het oordeel van experts aanvullen en zo nodig corrigeren.

Technische innovatie en sociale vernieuwing moeten hand in hand gaan, beklemtoonden de professionals. De essentie van sociale innovatie is dat sectoren nieuwe ideeën van elkaar adapteren. De problemen in sommige sectoren zijn bovendien zo groot dat je niet langer mag eisen dat een sector zichzelf aan de haren uit de modder trekt.

Accepteer als samenleving en overheid dat innovatieve projecten ook kunnen mislukken. Probeer daarvan te leren in plaats van bestuurders te verlammen met de angst voor mislukking. Beheer het geïnvesteerde overheidsgeld in complete portfolio's van participaties; zo lang het totale rendement maar op niveau is. Bij commercieel deelsucces betaalt de ondernemer de investering terug, waarmee verliezen elders kunnen worden opgevangen. Laat op deze manier participaties voor starters en innovators alleen hun kosten en hun behoefte aan begeleiding dekken.

Reken universiteiten en kennisinstituten af op het praktische gebruik van hun kennis, en niet enkel op hun wetenschappelijk gehalte. Tel daartoe bijvoorbeeld het aantal samenwerkingen met bedrijven en het aantal ingeleverde innovatievouchers.

Faciliteer als overheid die thema's waar burgers zich betrokken bij voelen. Laat *best practices* zichtbaar worden door prijsvragen, en start daarnaast een *worst-practices*-website, om te laten zien wat niet werkt en te leren van fouten.

Voer een stelsel in waarbij kennis van ouderen en ideeën van jongeren elkaar bevruchten. Ouderen zouden zelfs een sociale onderwijsplicht moeten krijgen, vonden sommigen. Zij spraken ter plekke met elkaar af ieder een school daarvoor te "adopter".

### Enthousiasme

Mede-organisator Jacqueline Rempt antwoordt dat de conferentie het startpunt is voor acties van de deelnemers: "Er leven hier concrete initiatieven van mensen met zeer uiteenlopende talenten en passies. Hun enthousiasme kan de innovatiemotor aan de praat krijgen. De overheid kan daarvan gebruikmaken." Rempt benadrukt dat de urgentie hoog is, alleen als Nederland in staat is kennis om te zetten in klinkende munt kunnen we het huidige hoge niveau behouden.

### Zero budget innovation

De professionals merken dat de aantoonbare betrokkenheid van veel burgers en ondernemers niet zelden wordt ondergesneeuwd door gevestigde belangen en onduidelijke procedures.

Het congres over innovatie kwam tot stand door de inzet van talloze mensen die passioneel met het onderwerp bezig zijn. Deze grote, onbetaalde inzet van burgers is illustratief en functioneel, omdat Nederland Kennisland het zeker ook moet hebben van sociale innovaties. Dat was een punt dat Herman Wijffels maakte, die de aanwezigen via video toesprak: "In een vergrijzende samenleving is alle talent nodig. De 'Communities of Talents' moeten volledig worden ontwikkeld en ingezet."

De aanwezigen deelden nieuwe ideeën met elkaar, maar er heerste ook de nodige scepsis. "Er is te weinig bewijs dat publiek geld dat nu aan innovatie wordt uitgegeven, inderdaad winstgevende bedrijvigheid oplevert," aldus co-organisator Nico Schouten.

### **Vervolg**

De LinkedIn groep Community of Talents gaat de formateur om politieke steun vragen omdat de aanbeveling complementair met een krimpende en productievere overheid en herstel van de economische groei.

### **Community of Talents**

De Community of Talents is in maart 2008 opgericht op initiatief van het Ministerie van Economische Zaken met het doel in co-creatie innovatiebeleid te maken via internet. De community is gericht op het wegnemen van barrières voor innovatie door het mobiliseren van de ruim 3500 talenten die zich vanuit bedrijfsleven, overheid, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen hebben aangesloten.

Het congres op 1 juli 2010 vond plaats in Het Buitenhuis te Den Haag. De organisatie van het evenement lag in handen van vrijwilligers uit de Community of Talents .

-----  
**Contact**

Jacqueline Rempt  
T 035 523 95 06  
M 06 23 32 56 15  
Koningin Wilhelminastraat 15a  
1271 PE Huizen

[jrempt@remptation.com](mailto:jrempt@remptation.com)